

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Cleaning Workers Federation

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Η ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ «ΠΡΟΝΟΜΙΟ» – ΕΙΝΑΙ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Απάντηση στον Δήμαρχο Σιντικής για την απαξίωση της εμπειρίας των σχολικών καθαριστριών.

Η Ομοσπονδία Εργαζομένων Καθαριότητας καταγγέλλει τις πρόσφατες δηλώσεις του Δημάρχου Σιντικής, ο οποίος χαρακτήρισε «άδικη» τη μοριοδότηση της προϋπηρεσίας των σχολικών καθαριστριών και υποστήριξε ότι η εργασία αυτή δεν απαιτεί ιδιαίτερη εμπειρία ή εξειδικευμένες γνώσεις.

Οι δηλώσεις αυτές δεν αποτελούν απλώς μια λανθασμένη κρίση. Απαξιώνουν ευθέως χιλιάδες εργαζόμενες που επί 20 και 25 χρόνια κράτησαν καθαρά και ασφαλή τα δημόσια σχολεία, πολλές φορές μέσα σε καθεστώς εργασιακής ομηρίας, με συμβάσεις έργου, εξευτελιστικές αμοιβές και ελάχιστα δικαιώματα.

Η προϋπηρεσία τους δεν χαρίστηκε. Κερδήθηκε μέσα στις αίθουσες, στις τουαλέτες, στους διαδρόμους και στα προαύλια. Κερδήθηκε με καθημερινή ευθύνη απέναντι στην υγεία και την ασφάλεια παιδιών και εκπαιδευτικών. Κερδήθηκε όταν η Πολιτεία θεωρούσε αυτές τις γυναίκες αρκετά «χρήσιμες» για να καθαρίζουν τα σχολεία επί δεκαετίες, αλλά όχι αρκετά σημαντικές για να τους προσφέρει σταθερή εργασία.

Και ας ειπωθεί καθαρά: η σχολική καθαριότητα απαιτεί γνώση, εμπειρία και επαγγελματισμό. Απαιτεί σωστή χρήση χημικών και απολυμαντικών, γνώση κανόνων υγιεινής, διαχείριση ειδικών και επικίνδυνων περιστατικών, πρόληψη ατυχημάτων, οργάνωση και αυξημένο αίσθημα ευθύνης.

Τα σχολεία δεν είναι χώροι για πειραματισμούς, προχειρότητα και ερασιτεχνισμό. Είναι χώροι στους οποίους καθημερινά ζουν, μαθαίνουν και μεγαλώνουν τα παιδιά μας. Και σε πείσμα δημοτικών αρχόντων που δείχνουν πρόθυμοι να υποτιμήσουν ό,τι δεν γνωρίζουν, υπενθυμίζουμε το αυτονόητο: τα σχολεία δεν πρέπει να μετατραπούν σε κάδους απορριμμάτων παιδικών ψυχών και οι εργαζόμενες στην καθαριότητα δεν είναι αναλώσιμες.

Όποιος θεωρεί ότι η σχολική καθαριότητα «δεν απαιτεί εμπειρία», καλό θα ήταν πριν αποφασίσει ποια προσόντα περισσεύουν να μάθει πρώτα τι ακριβώς απαιτεί η δουλειά για την οποία τοποθετείται δημόσια.

Η Ομοσπονδία μας στηρίζει τους άνεργους, τους μονογονείς, τους πολύτεκνους, τα άτομα με αναπηρία και κάθε ευάλωτη κοινωνική ομάδα. Δεν θα δεχθούμε όμως να βαφτίζεται «κοινωνική δικαιοσύνη» η αφαίρεση της εργασίας από έναν άνθρωπο που υπηρετεί επί 15, 20 ή 25 χρόνια για να δοθεί σε έναν άλλον.

Η κοινωνική πολιτική δεν ασκείται με ανακύκλωση της ανεργίας και της φτώχειας. Δεν γίνεται βάζοντας τον άνεργο απέναντι στον εργαζόμενο και τον εργαζόμενο απέναντι στον εργαζόμενο.

Το πραγματικό πρόβλημα δεν είναι η μοριοδότηση της εμπειρίας. Το πραγματικό πρόβλημα είναι ότι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των σχολείων εξακολουθούν να

καλύπτονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, ανεπαρκείς ανθρωποώρες, μερική απασχόληση και χρόνια υποχρηματοδότηση.

Αν ο Δήμαρχος Σιντικής θέλει πραγματικά να υπερασπιστεί την κοινωνική δικαιοσύνη, ας μη στρέφεται εναντίον των εργαζομένων που επί δεκαετίες κρατούν όρθια τα σχολεία. Ας απαιτήσει από την Πολιτεία περισσότερες θέσεις, επαρκή χρηματοδότηση και πλήρη απασχόληση.

**Η θέση της Ομοσπονδίας είναι αδιαπραγμάτευτη:
ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ.
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΑΝΘΡΩΠΟΩΡΕΣ.
ΕΠΑΡΚΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ.
ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ.**

**Η εμπειρία δεν είναι προνόμιο.
Είναι γνώση, προσφορά και δικαίωμα.
Και δεν θα επιτρέψουμε να διαγράφεται μια ολόκληρη επαγγελματική
ζωή επειδή κάποιοι αιρετοί επιλέγουν να μιλούν για μια δουλειά που
προφανώς δεν έχουν κατανοήσει.
Οι σχολικές καθαρίστριες δεν ζητούν χάρη. Ζητούν τον σεβασμό που
κέρδισαν με τη δουλειά τους.
Η προσφορά 25 ετών δεν χαρίζεται. Δεν απαξιώνεται. Δεν εκποιείται.**

Η Διοίκηση



Email: omospondia.kathariotitas@gmail.com