

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Cleaning Workers Federation



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΘΕΜΑ: Κραυγή αγωνίας και διεκδίκησης από τους εργαζόμενους στην καθαριότητα των σχολείων – Τέλος στην εργασιακή ομηρία και τους μισθούς πείνας.

Οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα των σχολικών μονάδων της χώρας, οι άνθρωποι που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή για την ασφάλεια και την υγιεινή των παιδιών μας, λένε «ως εδώ». Παρά την πολυετή προσφορά μας, παραμένουμε εγκλωβισμένοι σε ένα καθεστώς εργασιακής επισφάλειας, υποαπασχόλησης και οικονομικής ανέχειας.

Παρά το γεγονός ότι δίνουμε καθημερινά τη μάχη του «αντικού αγώνα» για την ασφάλεια μαθητών και εκπαιδευτικών—όχι μόνο κατά την περίοδο της πανδημίας αλλά διαχρονικά— η Πολιτεία συνεχίζει να μας αντιμετωπίζει ως εργαζόμενους «δεύτερης κατηγορίας».

Μετά από δεκαετίες ομηρίας με συμβάσεις έργου και μετέπειτα με συμβάσεις ορισμένου χρόνου 3ωρης απασχόλησης, το καθεστώς της επισφάλειας και των «μισθών πείνας» των 300 ευρώ έχει φτάσει στο απροχώρητο.

Καταθέτουμε το παρακάτω πλαίσιο αδιαπραγμάτευτων αιτημάτων για την άμεση θεσμική και εργασιακή μας θωράκιση:

1. Οριστική Εργασιακή Αποκατάσταση & Πλήρες Ωράριο

- Αυτοδίκαιη Μετατροπή Συμβάσεων: Άμεση μετατροπή των Ι.Δ.Ο.Χ σε Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.). Η καθαριότητα των σχολείων αποτελεί πάγια και διαρκή ανάγκη δημόσιας υγείας, όχι έκτακτο φαινόμενο.
- Θεσμοθέτηση Κατώτατου Ορίου Απασχόλησης: Για το έτος 2026-2027, απαιτούμε το 70% των θέσεων ανά Δήμο να είναι υποχρεωτικά πλήρους απασχόλησης. Καμία σύμβαση μερικής απασχόλησης να μην υπολείπεται των 4 ωρών.
- Πλήρης Απασχόληση για όλους το 2027-2028: Νομοθετική δέσμευση για την καθολική κατάργηση της υποαπασχόλησης από το επόμενο σχολικό έτος.

2. Δίκαιο Σύστημα Προσλήψεων (Μοριοδότηση)

Email: omospondia.kathariotitas@gmail.com

- Προτεραιότητα στην Εμπειρία: Η πολυετής προϋπηρεσία να αποτελεί το μοναδικό κριτήριο για την κατάληψη θέσεων πλήρους απασχόλησης. Είναι ανεπίτρεπτο εργαζόμενοι με 20+ έτη υπηρεσίας να καταλαμβάνουν θέσεις 300€, ενώ άτομα χωρίς προϋπηρεσία να προσλαμβάνονται με πλήρες ωράριο.

- Διαφανείς Πίνακες: Αυτοδίκαιη συμμετοχή των υποψηφίων πλήρους απασχόλησης στους πίνακες μερικής, ώστε να μην αποκλείεται κανείς από την εργασία.

3. Υγιεινή, Ασφάλεια & Πιστοποίηση (ΜΑΠ)

- Αυστηρή Χορήγηση Μέσων Ατομικής Προστασίας: Υποχρεωτική παράδοση πλήρους εξοπλισμού (ΜΑΠ) ή voucher την 1η Σεπτεμβρίου. Σε περίπτωση κωλυσιεργίας των Δήμων, το σχετικό κονδύλι να αφαιρείται από την κρατική χρηματοδότηση και να πιστώνεται απευθείας στον εργαζόμενο.

- Πιστοποίηση Επαγγελματικών Δεξιοτήτων: Δημιουργία κρατικού φορέα πιστοποίησης. Η απολύμανση των σχολείων είναι επιστημονική διαδικασία και απαιτεί συνεχή κατάρτιση (3 φορές/έτος) και Ειδικό Δελτίο Καταλληλότητας.

- Έλεγχος Υλικών: Χρήση αποκλειστικά πιστοποιημένων καθαριστικών βάσει των προτύπων του Υπουργείου Υγείας για τα νοσοκομεία, για την προστασία εργαζομένων και μαθητών από καρκινογόνες ουσίες.

4. Μισθολογική & Θεσμική Θωράκιση

- Ενιαία Ταυτότητα στο «ΕΡΓΑΝΗ»: Τέλος στις αυθαίρετες ειδικότητες (π.χ. «καμαριέρες»). Κατοχύρωση του τίτλου «Καθαριστής/στρια Σχολικών Μονάδων» και ομοιογένεια στις εξοφλητικές αποδείξεις.

- Συνέπεια Πληρωμών: Ρητή πρόβλεψη για κυρώσεις στους Δήμους που καθυστερούν τη μισθοδοσία. Καμία διάκριση στην ημερομηνία πληρωμής μεταξύ μόνιμου και συμβασιούχου προσωπικού.

- Κόστος Μετακίνησης: Υποχρεωτική παροχή υπηρεσιακού οχήματος για σχολεία με χιλιομετρική απόσταση ή πάγια αποζημίωση 250€ μηνιαίως.

5. Συλλογική Εκπροσώπηση

- Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας: Άμεση έναρξη διαπραγματεύσεων μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών και Ομοσπονδίας Εργαζομένων Καθαριότητας (Ο.Ε.Κ.) για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας.

Ο κλάδος της σχολικής καθαριότητας δεν ζητά ελεημοσύνη, απαιτεί δικαιοσύνη. Η δημόσια υγεία στα σχολεία περνάει μέσα από την εργασιακή αξιοπρέπεια των ανθρώπων που τα καθαρίζουν.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ